



Regione Piemonte

Città Metropolitana di Torino

UNIONE MONTANA ALTO CANAVESE

(Comuni di Forno Canavese, Rivara, Levone, Pratiglione)

Sede Legale: C.so Ogliani n. 9 – 10080 Rivara

Codice Fiscale 92519590019

N. 04/2026

NOMINA DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI ED ATTRIBUZIONE DEI COMPITI E FUNZIONI

NOMINA RESPONSABILE SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

Premesso:

- che l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 16 del sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali approvato con il C.C.N.L. 16.11.2022, stabilisce che gli enti istituiscano posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotti e di risultato ed in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa in conformità all'art. 18 del C.C.N.L. 16.11.2022;
- che, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 16.11.2022, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari di posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Presidente che la effettua;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che ai sensi dell'art. 23, comma 5, del C.C.N.L. 16.11.2022, nelle ipotesi di conferimento di incarico di elevata qualificazione di cui all'art. 16 del C.C.N.L. sopracitato, a personale utilizzato a tempo parziale presso una Unione di Comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del C.C.N.L., le retribuzioni di posizione e di risultato sono corrisposte secondo dall'Ente di provenienza riproporzionale in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico, l'Unione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse

sedi di lavoro, l'Unione stessa può altresì corrispondere, con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2;

Richiamato il Regolamento Uffici e Servizi dell'Unione Montana Alto Canavese:

Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei settori, secondo i criteri di competenza professionale;

Vista la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;

Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa come conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che la dimostrata competenza dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 16-17-18-20 del C.C.N.L. del 16.11.2022;

Preso atto del conferimento all'Unione Montana della funzione "Polizia municipale e polizia amministrativa locale", da parte dei Comuni di Forno Canavese, Rivara, Pratiglione, Levone, che hanno provveduto al conferimento della funzione dal 01.01.2026;

Richiamata la Deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 22 del 27.11.2025 avente ad oggetto: "Statuto dell'Unione Montana Alto Canavese – Modifiche" in cui, fra l'altro, si è preso atto del conferimento all'Unione Montana della funzione "Polizia municipale e polizia amministrativa locale", da parte dei Comuni di Forno Canavese, Rivara, Pratiglione, Levone, che hanno provveduto al conferimento della funzione a decorrere dal 01.01.2026;

Rilevato che al fine di dotare l'Ente del personale necessario per l'espletamento della funzione di polizia municipale, si è ritenuto di utilizzare presso l'Unione montana in primo luogo i dipendenti del Comune di Forno Canavese con profilo professionale di "Agenti di Polizia Locale";

Rilevato altresì, che per l'espletamento del servizio si procederà altresì all'assunzione di personale a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311 del 2004 ed eventualmente al ricorso a convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. vigente;

Rilevato, altresì, che nelle deliberazioni dei Consigli dei comuni aderenti di conferimento della funzione "Polizia municipale e polizia amministrativa locale" si evidenzia che per l'organizzazione e il funzionamento del servizio associato di polizia locale sarà affidato un ruolo propositivo alla Conferenza dei rappresentanti degli enti aderenti e spetterà alla Giunta dell'Unione montana definire gli indirizzi per la gestione del servizio associato;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Forno C.se n. 110 del 22/12/2025 con la quale è stato disposto il comando al 100% di n. 2 dipendenti a tempo pieno indeterminato inquadrati nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale";

Richiamata la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 58 del 30.12.2025 avente ad oggetto: "Acquisizione di personale a seguito di comando da altro Ente da assegnare al Settore Polizia Locale e approvazione atto d'indirizzo per l'esercizio associato della funzione di Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale",

Visti:

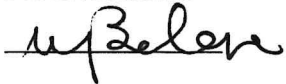
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed s.m.i;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sopra richiamato;
- il CCNL del 21.08.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di nominare, con decorrenza dal **01.02.2026 al 31.12.2026**, il Dott. Marco BALAGNA, Segretario dell'Unione Montana Alto Canavese, **Responsabile del Settore Polizia Municipale**;
2. di dare atto che con il presente decreto, al soggetto sopraindicato, sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i;
3. di dare atto che il predetto incarico potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Presidente o della Giunta, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati nei contratti collettivi di lavoro;
4. di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo.

Rivara, li 03.02.2026

Per accettazione



IL PRESIDENTE
GIACOLETTO Maurizio

