

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale operativo	Variante strutturale e parziale al PRGC del Comune di Rivara	Collaborare con i professionisti incaricati e seguire l' iter al fine dell'invio in Regione Piemonte per le adozioni definitive.	Seguire iter	30	Eventuali capitoli di PEG	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuno	Ente e cittadini dei Comuni dell' Unione	no	Temporale	Seguire iter	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Obiettivo annuale operativo	Variante parziale al PRGC del Comune di Rocca	Collaborare con i professionisti incaricati e seguire l' iter al fine dell'invio in Regione Piemonte per l' adozione definitiva.	Seguire iter	20	Eventuali capitoli di PEG	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuno	Ente e cittadini dei Comuni dell' Unione	no	Temporale	Seguire iter	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Obiettivo annuale operativo	Mappatura del valore delle aree edificabili al fine della monetizzazione	Procedere ad una mappatura complessiva della situazione esistente di tutti i Comuni facenti parte dell'Unione ed eventuale revisione del valore delle aree al fine della monetizzazione secondo le indicazioni di ogni singola Amministrazione Comunale.	Seguire iter	15	nessuna	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuno	Ente e cittadini dei Comuni dell' Unione	no	Temporale	Presentazione relazione in occasione della verifica intermedia e finale.	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Obiettivo annuale operativo	Settore commercio	Raccolta di tutti i regolamenti sul commercio adottati dai singoli Enti facenti parte dell'Unione e verifica della situazione con il professionista incaricato.	Seguire iter	10	nessuna	Tutti i collaboratori assegnati al servizio	nessuno	nessuno	Ente e cittadini dell' Unione	no	Temporale	Presentazione relazione in occasione della verifica intermedia e finale.	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Obiettivo annuale operativo	Coordinamento del personale assegnato al settore di propria competenza	Attuare tutte le iniziative ed i comportamenti necessari al fine di ottimizzare la gestione del personale assegnato al proprio settore predisponendo un mansionario per ogni collaboratore che contenga l'individuazione dei procedimenti assegnati allo stesso.	Ottimizzazione clima interno all' area	5	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Presentazione relazione in occasione della verifica intermedia e finale.	Scad. 31.12.2017			Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	

-
- * 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 - 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 - 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 - 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

-
- * 4 tipi di indicatore:
 - QUALITATIVO
 - QUANTITATIVO
 - TEMPORALE
 - ECONOMICO

Data:

Firma componenti O.V.:

Firma per accettazione: